

# RECONCILLIER L'HOMME AVEC SON TRAVAIL

## Modèle TAYLORIEN

- 1- L'individu moyen éprouve une aversion innée pour le travail, qu'il fera tout pour éviter
- 2- À cause de cette aversion caractéristique à l'égard du travail les individus doivent être contraints, contrôlés, dirigés, menacés de sanctions, si (on veut qu'ils fournissent les efforts nécessaires à la réalisation des objectifs organisationnels .
- 3- L'individu moyen préfère être dirigé désire éviter les responsabilités, a relativement peu d'ambition, recherche la sécurité avant tout

## Pari Sur L'HOMME:

- 1- La dépense d'effort physique et mental dans le travail est aussi naturelle que le jeu et le repos
- 2- Le contrôle externe et la menace de sanctions ne sont pas les seules méthodes pour obtenir un effort dirigé vers des objectifs . L'homme peut se diriger et se contrôler lui-même lorsqu'il travaille envers lesquels il se sent responsable
- 3- La responsabilité envers certains objectifs existe en fonction des récompenses associées à leur réalisation
- 4- L'individu moyen apprend dans les conditions voulues non seulement à accepter mais à rechercher des responsabilités
- 5- Les ressources relativement élevées d'imagination d'ingéniosité et de créativité pour résoudre des problèmes organisationnels sont largement et non pas étroitement distribuées dans la population
- 6- Dans les conditions de vie industrielle moderne, le potentiel intellectuel de l'individu moyen n'est que partiellement employé